



International
Finance
Corporation

World Group

REVISÃO AMBIENTAL E SOCIAL

RESUMO

O presente resumo de revisão ambiental e social é preparado e distribuído antecipadamente à administração da transação proposta da Diretoria da IFC. Sua finalidade é aumentar a transparência das atividades da IFC, não devendo o mesmo ser interpretado como suposição da decisão do resultado do Conselho de Administração. As datas são apenas estimativas. Toda a documentação que acompanha a presente Revisão Ambiental e Social foi preparada pelo patrocinador do projeto e foi dada autorização para divulgação ao público. A IFC reviu a sua documentação e considera que é de qualidade suficiente para ser divulgada ao público, mas não endossa seu conteúdo.

Identificação do projeto

País: Brasil	Nome do projeto: Maurício Nassau	No. do projeto. : 28755
Região: LAC	Categoria do ambiente: B - Limitado	
Depl. /Div. : CHES1 - Saúde e Education/CHE Grupo do setor	nome da companhia : Ensino Jurídico superior S. A	
Setor do negócio do projeto: ABA - faculdades, universidades, e projeto. Escolas profissionais		Status do Ativo

Identificação dos associados do projeto:

ID:	
Nome abreviado:	
relacionamento:	

IFC's requerimentos de divulgação

Data LSRs enviada para InfoShop e postada no site da IFC	
Data da revisão (se necessário)	
Data do afastamento pelo cliente para a exatidão factual	
Data local da divulgação	
Data local da divulgação de ESRS revisado	

Resumo da visão global do alcance da IFC:

SWSUPC	Project ID 28755	
	Environmental and Social Review Summary I/U/WH	
	Version 0.3	Official Use Only

A avaliação do IFC no projeto incluiu visitas ao campus principal da Maurício de Nassau em Recife, Pernambuco, e da Faculdade Joaquim Nabuco, em Paulista, Pernambuco. A visita incluiu os Blocos A, B, C, D e Campus Paulista, edifícios administrativos, a Clínica Escola de Fisioterapia e Escritório Jurídico. A avaliação inclui edifícios em construção, tais como a nova biblioteca central. IFC entrevistou o gerente de recursos humanos, o gerente administrativo, chefe engenheiro civil e engenheiro de saúde e segurança. As condições ambientais e sociais das operações foram avaliadas através da análise de documentos, entrevistas e informações apresentados pela Maurício de Nassau.

Descrição do projeto:

Fundado em Recife, Brasil, a Ensino Superior Bureau Jurídico S/A ("ESBJ" ou a "Companhia") é uma empresa de ensino superior com fins lucrativos que oferece cursos de graduação, pós-graduação e ensino técnico para alunos da região Nordeste do Brasil. A empresa é focada principalmente a alunos de média e baixa renda, através de duas grandes marcas, Mauricio de Nassau e Joaquim Nabuco. A ESBJ funciona atualmente em nove campi, localizados em cinco estados do Nordeste e presta serviços educacionais a 25.000 estudantes de graduação. O ESBJ solicitou ao IFC ajuda no financiamento da construção e modernização de seis novos campi. O projeto proposto pretende duplicar o número de matrículas de estudantes para 50.000 em 2014.

Padrões aplicáveis de desempenhos:

Embora todos os Padrões de Desempenho (PS) sejam aplicáveis a este investimento, a análise ambiental e social do IFC sobre as informações do projeto indica que o investimento terá impactos que devem ser geridos de uma forma consistente com os seguintes Padrões de Desempenho:

- LPS: Avaliação Social e Ambiental e Sistemas de Gestão
- PS2: Trabalho e Condições de Trabalho / Prevenção da Poluição PS3
- PS4: Saúde Comunitária, Segurança e - Aquisição de Terras de Reassentamento
- PS5: e involuntários
- PS8 Patrimônio: Cultural

O projeto não espera operar em terras indígenas, ou afetar a biodiversidade e, portanto, PS7: "Povos Indígenas" e PS6 "Biodiversidade, Conservação e Gestão de Recursos Naturais" não se aplicam a este projeto.

E & S Racional para Categorização:

Este é um projeto de Categoria B, de acordo com o Regimento do IFC para a Revisão Ambiental e Social de Projetos, porque um número limitado de impactos ambientais e sociais podem ser evitados ou minimizados, aderindo aos padrões de desempenho geralmente reconhecidos, às diretrizes e critérios de projeto, como descrito nas seções seguintes:

As principais questões sociais e ambientais identificados durante a avaliação incluem o seguinte:

- Capacidade de gestão ambiental e social
- Cumprimento das autorizações e licenças locais, incluindo a construção e operação permite
- Energia, água e conservação dos recursos naturais
- Proteção da Vida e proteção contra o Fogo
- Proteção da saúde da comunidade através do fornecimento de água potável, saneamento e construção infra-estrutura adequada para as operações
- Trabalho e condições de trabalho, incluindo saúde e segurança ocupacional
- Aquisição de terrenos para expansão da atividade
- Proteção do patrimônio cultural

SWSIFC	Prn.ert II) 787SS	
	Environmental and Social Review Summary	
	i/4/20m Version 0.3	Official Use Only

Descrição das principais questões ambientais e sociais e ações de atenuamento:

Este projeto irá cumprir com a legislação local e as exigências ambientais e sociais do IFC, após a aplicação das medidas específicas acordadas. As informações sobre como esses impactos potenciais serão abordados pela Maurício de Nassau é resumida nos parágrafos seguintes e do Meio Ambiente e Ação Social em anexo (L; SAP).

Avaliação e sistemas de gestão social e ambiental

- Social e Ambiental: A Maurício de Nassau funciona em instalações alugadas e próprias localizadas em áreas urbanas. A empresa costuma reformar somente as instalações próprias. A maioria dos prédios é alugada, no entanto, devido às necessidades da empresa de infra-estrutura, a empresa constrói alguns de seus edifícios. A construção de edifícios novos e reformas são projetadas e gerenciadas internamente pela Maurício de Nassau, através do seu departamento de engenharia civil. A empresa tem um processo de planejamento bem definido para projetar e construir novas instalações. Antes de partir para a construção de um novo edifício, a Maurício de Nassau obtém a licença de construção de acordo com os regulamentos locais, que inclui a autorização da cidade, a certificação do bombeiro e autorizações ambientais, quando aplicável. De acordo com a legislação local, a Maurício de Nassau não exige Estudo de Impacto Ambiental para os novos desenvolvimentos. Durante o processo de planejamento da Companhia considera também as especificações técnicas e ambientais, tais como, as condições sísmicas, vida e segurança contra incêndio e distribuição adequada das áreas.

A empresa gerencia suas operações, considerando a utilização eficiente de recursos e de conformidade com as exigências locais. Auditorias internas e externas são realizadas, embora seu foco esteja principalmente nos aspectos de qualidade, a infra-estrutura é também avaliada. A Maurício de Nassau incluirá meio ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional (OSH), bem como aspectos de segurança contra incêndios no processo de planejamento. Em particular, a Maurício de Nassau selecionará locais futuro a serem alugados ou adquiridos. A seleção visará uma identificação e uma revisão oportunas dos riscos potenciais principalmente nos termos de aquisição da terra (i) assegurar que o deslocamento involuntário deve ser evitado ou minimizado, (ii) herança cultural para assegurar que será dirigido segundo as exigências brasileiras, e (iii) a vida e segurança contra incêndios e condições estruturais para que possam ser tratadas adequadamente de acordo com o local e as exigências da IFC.

- Programa de gestão ambiental e social: a Maurício de Nassau tem um departamento de garantia de qualidade para supervisionar as operações, que tem desenvolvido algumas iniciativas ambientais em todo o campus, incluindo, por exemplo, a identificação dos impactos ambientais, a segregação dos resíduos sólidos, em alguns edifícios, e formação de auditores internos da qualidade e de auditores ambientais. A Maurício de Nassau implementou procedimentos internos durante a concepção, construção e operação das instalações destinadas ao controle de base dos impactos sociais e ambientais. A empresa vai rever seu atual sistema de gestão aplicável a incorporar aspectos ambientais, segurança da saúde ocupacional e segurança no trabalho (SST) e fogo. Novos elementos a serem cobertos incluem, mas não estão limitados à (i) seleção e avaliação de novas instalações, (ii) a utilização eficiente dos recursos como energia e água, (iii) gestão dos resíduos sólidos, (iv) OHS em locais de construção, incluindo empreiteiros, (v) A vida e segurança contra incêndios, e (vi) segurança de laboratório. Todos os campi devem ser incluídos

- Capacidade Organizacional: Responsabilidades para os aspectos sociais e ambientais são compartilhadas entre várias posições por toda a empresa. Para o desenvolvimento de novos edifícios, o chefe de engenharia civil assegura o cumprimento dos requisitos técnicos, incluindo a vida e as disposições de segurança contra incêndios de edifícios. Durante a fase decisória, o gerente administrativo garante a manutenção adequada, limpeza e utilização eficiente dos recursos. Recentemente, a empresa contratou um engenheiro de SST que vai garantir o cumprimento local através da correta aplicação e funcionamento dos procedimentos de segurança contra incêndio, incluindo planos de ações emergenciais. Além disso, há um Gerente de Recursos Humanos, que coordena todos os programas de RH a nível corporativo e coordenadores de RH em todos os campi. A preocupação ambiental e responsabilidade social são compartilhadas com a coordenadora local, em cada campus.

- Formação: A formação é ministrada a todos os empregados. Há uma formação inicial institucional (indução) para todos os novos funcionários e, posteriormente, a formação é ministrada com base nas necessidades específicas e as habilidades necessárias para o trabalho. Quanto aos aspectos ambientais e sociais, a empresa proporcionou formação de prevenção de acidentes, uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), primeiros socorros e situações de emergência. A empresa está desenvolvendo um plano de formação e irá incluir a proteção ambiental e outros elementos pertinentes de SST.

- Monitoramento e informação: a Maurício de Nassau monitora aspectos ambientais e sociais básicos das operações tais como o consumo da água, os parâmetros da água potável, os eventos de OHS, e as inspeções do extintor. A empresa, através da revisão de seu sistema de gestão, irá reforçar a sua vigilância e sistema de comunicação para definir a periodicidade de vigilância e recolha de dados sobre os parâmetros relevantes.

SWSIFC	PrnitTI IO 7^7^	
	Environmental and Social Review Summary	
	1/14/2010	
	Version 03	Official Use Only

Trabalho e condições de trabalho

- Política de Recursos Humanos e Administração: A Maurício de Nassau tem 2.461 funcionários, dos quais aproximadamente 45% são do sexo feminino. A força de trabalho concentra-se na sede da empresa no Recife. A Maurício de Nassau recentemente reforçou a sua equipe de recursos humanos, que é chefiada por um gerente de RH. A empresa tem um código de ética aplicável a todos os colaboradores, que inclui declarações relativas à não discriminação, igualdade de oportunidades e a proteção dos trabalhadores. Além disso, o departamento de Recursos Humanos tem procedimentos documentados, incluindo contratação, seleção, medidas disciplinares, transferências de funcionários, pagamento de benefícios, entre outros. A empresa irá criar e implementar um mecanismo de reclamação formal interna para os funcionários para levantar preocupações razoáveis, consistente com os Padrões de Desempenho 2 do IFC. Os mecanismos de reclamações serão comunicados a todos os empregados e, para os novos funcionários, serão disponibilizados no momento da contratação.

- Condições de Trabalho e Organizações dos Trabalhadores: As Condições de trabalho são definidas na assinatura dos contratos da Maurício de Nassau com os empregados e, na lista de benefícios, os quais são comunicadas aos empregados durante a contratação. A Maurício de Nassau assinou acordos coletivos com sindicatos de professores e funcionários administrativos no campus de Campina Grande, Salvador, João Pessoa e Maceió. Os acordos coletivos vão definir melhor os benefícios e as condições de trabalho. Para os outros campi a equipe da gerência de Maurício de Nassau expressou que não houve pedidos entre os empregados de ter acordos coletivos adicionais e indicado que não impediriam que os empregados organizem ou participem nas organizações de trabalhadores.

Dentre os benefícios fornecidos aos empregados incluem aqueles exigidos pela lei, além das concessões para a instrução nos cursos oferecido pela Maurício de Nassau. A empresa facilita o acesso a planos de saúde, aos serviços odontológicos, aos descontos em farmácias e aos subsídios do transporte. Os benefícios são comunicados aos empregados durante a contratação.

- A não-discriminação e igualdade de oportunidades: A Maurício de Nassau tem declarações bem definidas relativas à não discriminação e igualdade de oportunidades. O tratamento justo é observado na empresa, incluindo os processos de contratação, promoção e término do vínculo empregatício. A Maurício tem um processo de seleção bem definido, uma avaliação anual de desempenho e programas de liderança para promover o pessoal com competências definidas.

- Para a Proteção da Força de Trabalho: A Maurício de Nassau está em conformidade com as regulamentações locais relativas à hora de trabalho, todos os funcionários são pagos pelo menos o salário mínimo legal. Nenhum trabalhador com menos de 18 anos é contratado, e trabalho infantil ou trabalho forçado não são permitidos pela empresa.

Os funcionários efetivos da empresa têm aumentado significativamente nos últimos anos e, embora este número flutue com base nos cursos oferecidos por ciclo acadêmico, a expectativa é continuar crescendo. Contenção não é esperada a partir deste projeto. Se a Maurício de Nassau torna-se responsável pela contenção das atividades, irá conduzi-la de uma forma que satisfaça os requisitos do IFC, incluindo o desenvolvimento de planos de contenção que são baseadas no princípio da não-discriminação, refletindo a consulta com os trabalhadores, suas organizações e, se for caso disso, o governo.

- Saúde e Segurança Ocupacional: a Maurício de Nassau treina os funcionários e fornece proteção pessoal

Equipamentos (PPE) para os empregados que trabalham nos laboratórios.

A empresa tem implementado procedimentos para gerenciar os programas exigidos por lei, tais como o programa de vigilância médica ocupacional (PCMSO) e as comissões internas de prevenção de acidentes (CIPA). Recentemente, a empresa contratou um engenheiro de SST que deverá reforçar as práticas de SST, desenvolver procedimentos de segurança, e avaliar a segurança de construção e de proteção contra incêndios. Como parte da revisão do atual sistema de gestão da empresa, a mesma deve identificar os principais riscos das operações, incluindo as atividades dos alunos e definir programas para controlar e monitorar tais riscos. Esses programas incluem, mas não se limitam a: segurança de laboratório, ergonomia, segurança, construção civil, e sistemas de emergência.

A Maurício de Nassau trata de pequenas quantidades de produtos químicos e material biológico para o treinamento prático dos alunos. A utilização desses produtos é limitada às práticas dos alunos, realizadas poucas vezes durante o período acadêmico. A empresa fornece EPI e treinamento para os funcionários. A Maurício de Nassau vai implementar um programa de segurança de laboratório. O programa deve incluir, mas não se limita a: (i) manipulação de produtos químicos e materiais biológicos; (ii) a comunicação de riscos, incluindo “Material Safety Data Sheets” (MSDSs), (iii) a manutenção de exaustores e sistemas de ventilação, e (iv) redução de resíduos e eliminação adequada dos resíduos.

SWSIFC	Pmii-rf IH ->X7SS	
	Environmental and Social Review Summary	
	1/14/->110	
	Vcrsion 03	Official Use Only

-Prontidão de Emergência e Resposta: A Maurício de Nassau tem proporcionado treinamento básico de primeiros socorros e atendimentos de emergência; no entanto, um plano de ação de emergência detalhado será desenvolvido pela empresa para cobrir todas as facilidades. A Maurício de Nassau vai executar e documentar simulações anuais e inspeções de segurança contra incêndio conforme exigido pelas leis locais.

- Água potável: A empresa obtém água potável a partir de várias fontes, que incluem poços no local, fornecedores privados e do município. A Maurício de Nassau tem verificado o cumprimento local da qualidade da água fornecida às instalações dos poços e empresas privadas. Alguns serviços são prestados por terceiros nas instalações da empresa, a Maurício de Nassau realiza uma avaliação inicial da capacidade dos fornecedores desse tipo.

- De Segurança Pessoal: a Maurício tem guardas de segurança contratados diretamente pela empresa, porém os seguranças não estão armados e têm recebido formação sobre gestão de crises.

Aquisição de Terra e Reassentamento Involuntário:

A Maurício de Nassau arrenda a maioria das instalações, no entanto, a empresa possui alguns edifícios. Devido ao crescimento dos campi, a empresa planeja manter ambas as modalidades de arrendamento e de propriedade. O reassentamento involuntário não é esperado no projeto. A Maurício vai evitar, minimizar e mitigar qualquer efeito adverso sobre a comunidade devido à aquisição de terrenos ou de locação de imóveis novos. Como parte da triagem inicial dos futuros locais a serem alugados ou adquiridos, a empresa vai avaliar o processo de aquisição de terras, e o potencial para o reassentamento involuntário, se houver.

Patrimônio cultural

A Maurício de Nassau segue as exigências locais em matéria de proteção do patrimônio cultural. Quando aplicável, a empresa alterou edifícios e manteve fachadas ou partes estruturais, tal como exigido pela legislação local.

Engajamento do cliente da comunidade:

A Maurício de Nassau tem um foco muito forte na comunidade, que se reflete na existência do Instituto Maurício de Nassau. O Instituto tem como objetivo apoiar as iniciativas locais, tais como a alfabetização das comunidades locais, criação de bibliotecas locais e prestação de assistência técnica às pequenas empresas. O instituto de pesquisas de temas pertinentes para a comunidade local. O Instituto, em aliança com parceiros locais, tem participado em campanhas locais para reduzir a violência, para criar capacidade para os empresários do sexo feminino, e para alcançar as metas do milênio em Pernambuco. Tais iniciativas são reconhecidas localmente e frequentemente citadas na imprensa.

Além disso, a Maurício de Nassau oferece alguns serviços à comunidade, tais como assessoria jurídica, fisioterapia e apoio psicológico, entre outros, a custos muito baixos.

A empresa indicou que não tem havido queixas sobre a presença dos campi ou construção de novas instalações.

SWSIFC	1'roii'rl ID ->R1^M	
	Environmental and Social Review Summary	
	Version 0.3	Official Use Only

Acesso Local do projeto de documentação

Para contatar a empresa do projeto, ou solicitar informações adicionais sobre o projeto, por favor escreva para

Nazareno Habib Ouvidor Bichara

E-mail: habib.bichara@sereducacional.com

Phone: +55 (81): 3413-4605

Rua Fernando Lopes, 778 - Graças - Recife - PE - Brasil

CEP: 52.011-220

Situação da aprovação:

SWS/TEC	1'mii-rt II) -->X7SS	
	Environmental and Social Review Summary	
	1/14/2011	
	Version 0.3	Official Use Only